

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR EL
PUESTO DE TRABAJO DE COORDINADOR DE INSTALACIONES DE LA
SOCIEDAD ZARAGOZA DEPORTE MUNICIPAL, S.A.**

En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Administración de la Sociedad Zaragoza Deporte Municipal, S.A. de fecha 30 de mayo de 2016, se convoca proceso selectivo para la provisión de un puesto de trabajo de Coordinador de Instalaciones de la Sociedad Zaragoza Deporte Municipal, S.A. mediante ingreso por el sistema de concurso-oposición, con sujeción a lo dispuesto en las bases siguientes:

Base 1ª.- Objeto de la Convocatoria

1.- Es objeto de estas bases y su consiguiente convocatoria la provisión de un puesto de trabajo de Coordinador de Instalaciones de la Zaragoza Deporte Municipal, S.A., dotado en la Plantilla laboral y clasificado en la categoría laboral C/C1, con arreglo a lo dispuesto en el Convenio colectivo y tabla salarial de aplicación a la Sociedad.

2.- El sistema de selección de los aspirantes será el de concurso-oposición, que constará de una fase de oposición consistente en la superación de dos ejercicios de carácter eliminatorio y obligatorio, así como de una fase de concurso de naturaleza no eliminatoria.

En ningún caso los puntos obtenidos en la fase de concurso podrán servir para superar ejercicios suspendidos de las fase de oposición.

3.- Con el fin de garantizar la debida publicidad del procedimiento se publicarán estas bases en la página web www.zaragozadeporte.com y en el tablón de anuncios de la Sociedad, estableciéndose como medio de comunicación de las actuaciones derivadas del proceso selectivo la citada página web.

4.- Los aspirantes otorgan su consentimiento al tratamiento de datos de carácter personal que son necesarios para tomar parte en el presente proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en la materia.

5.- Para lo no previsto expresamente en estas bases se estará de conformidad con lo dispuesto en la Disposición adicional primera del Texto Refundido 5/2015 por el que se aprueba el Estatuto Básico del Empleo Público, a lo previsto en el artículo 55 de la citada norma legal, así como a lo establecido en el artículo 87.1 y 2 del Decreto Legislativo 2/2001, de 3 julio, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Base 2ª.- Funciones

Las funciones que corresponden al puesto de trabajo objeto de esta convocatoria son las siguientes:

- Mantener la instalación/es asignada/s en perfecto estado de uso.

- Inspeccionar y coordinar los planes de trabajo de las distintas empresas concesionarias.
- Transmitir y hacer cumplir las órdenes del Director de la instalación.
- Facilitar las infraestructuras necesarias para la realización de los eventos que en la misma se celebren.
- Control, seguimiento y reposición de los materiales depositados en los almacenes de la instalación.
- Participar en los espectáculos y actividades que se lleven a cabo por la Sociedad.
- Todas aquellas otras tareas encomendadas por la Dirección Gerencia de la Sociedad.

Base 3ª.- Horario

El trabajo se realizará a jornada completa, con adaptación al calendario de actividades de Zaragoza Deporte Municipal, S.A., pudiendo ser éste en jornada de mañana y tarde, nocturno y/o festivo, en función de los diferentes eventos y actividades. El trabajo, incluirá el horario necesario para la preparación de las actividades y programas, así como el preciso para la coordinación, exigiéndose en su caso y en consecuencia, una disponibilidad y dedicación completa del trabajador contratado, que podrá prestar sus servicios en sábados, domingos y festivos, y que serán compensados de acuerdo con lo que establece el Convenio Colectivo de aplicación para el personal de la Sociedad y la legislación laboral vigente.

Base 4ª.- Requisitos de participación

1. Para ser admitido a este proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española, o ser extranjero con residencia legal en España conforme a lo dispuesto en el artículo 57.4 del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Bachiller, Técnico o equivalentes (FP I), conforme a lo dispuesto en los artículos 22 y 39 del Estatuto de los Trabajadores y a los preceptos del Convenio colectivo de aplicación a la Sociedad.

c) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder de la edad de máxima de jubilación prevista en la normativa legal y convencional de aplicación.

d) Compatibilidad funcional: no padecer enfermedad ni impedimento físico o psíquico que impida el normal desempeño de las tareas del puesto.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas en los términos previstos para el personal laboral en el artículo 56.1.d) del Estatuto Básico del Empleado Público.

2. Todos los requisitos enumerados en esta base, así como los méritos alegados, deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse en el momento de la oportuna contratación.

Base 5ª.- Presentación de solicitudes

1.- Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán hacerlo cumplimentando la oportuna solicitud de participación, mediante el modelo que se encuentra en la página web, dirigida al Director Gerente de la Sociedad.

2. Las solicitudes se presentarán en el Registro de entrada de Zaragoza Deporte Municipal, sito en la Avda. Cesáreo Alierta, nº 120, 50013 - Zaragoza, en el plazo máximo de diez días naturales desde la publicación de la convocatoria en la página web www.zaragozadeporte.com y en el Tablón de anuncios de esta Sociedad municipal.

3.- La no presentación de la solicitud en tiempo y en la forma determinada en los apartados precedentes supondrá causa de exclusión del aspirante.

4.- Manifestación de reunir los requisitos de participación: Los candidatos deberán manifestar de forma expresa en la solicitud de participación que reúnen todos los requisitos exigidos en la base cuarta de la convocatoria.

5. En relación a los méritos que puedan alegarse en la fase de concurso: Aquellos que deseen manifestar algún mérito de los previstos en estas bases deberán adjuntar una relación de méritos ajustada a los apartados previstos en estas bases (experiencia profesional, titulaciones y formación).

En el mérito referente a experiencia profesional se deberá indicar el intervalo de fechas en que se ha prestado servicio, así como el tiempo total trabajado. Su justificación por los aspirantes deberá realizarse mediante aportación de certificado de vida laboral del aspirante, emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social o documento equivalente. Además la Comisión de Selección podrá solicitar al participante información adicional con el objeto de comprobar las funciones efectivas desarrolladas.

Los méritos referentes a titulaciones y formación deberán ser expresados en la relación de méritos de tal forma que se indique la denominación del curso de formación, la entidad formativa emisora del certificado y el número de horas del curso. Su justificación deberá realizarse inexcusablemente mediante la aportación de copia compulsada/cotejada del título o certificado original o copia compulsada/cotejada emitida por la entidad formativa.

6. Los candidatos quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado dentro del plazo de presentación de solicitudes establecido.

Base 6ª.- Admisión y exclusión de aspirantes

Expirado el plazo de admisión de solicitudes, el Director Gerente de la Sociedad emitirá resolución declarando aprobada la lista de aspirantes admitidos y excluidos. Dicha resolución se hará pública en la página web www.zaragozadeporte.com.

Base 7ª.- Comisión de Selección

1.- La Comisión de Selección es el órgano colegiado que deberá valorar y juzgar a los aspirantes, proponiendo a aquel que obtenga mayor puntuación para su consiguiente contratación laboral.

2.- La Comisión de Selección estará constituida por los miembros siguientes:

Presidente:

- El Director Gerente de la Sociedad

Vocales:

- El Secretario General del Ayuntamiento de Zaragoza
- El Interventor General del Ayuntamiento de Zaragoza
- El Jefe de Mantenimiento de la Sociedad
- La Directora del Palacio de Deportes de la Sociedad
- El Jefe de Sección de Recursos Humanos e Infraestructuras del Servicio de Instalaciones Deportivas del Ayto. de Zaragoza
- El Jefe Unidad de Instalaciones del Servicio de Conservación del Ayto. de Zaragoza

Secretario:

- La Jefe Dpto. Administración de la Sociedad, que tendrá voz pero no voto.

3.- La Comisión de Selección resolverá todas las cuestiones derivadas de la aplicación de estas bases, que se interpretarán en el sentido finalista que mejor garantice la preservación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

4.- Los miembros de la Comisión deberán de abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común, tampoco podrán ser nombrados miembros de los mismos quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros de la Comisión de Selección cuando entiendan que se dan dichas circunstancias de conformidad con lo establecido en el artículo 29 de la citada Ley.

5.- A solicitud de la Comisión de Selección podrá disponerse la incorporación de asesores especialistas, o la concertación de asistencia técnica con empresa especializada en selección de personal, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores, así como en su caso, los informes que se emitan por la empresa/s especializada/s tendrán un mero carácter de asistencia a la función de selección que corresponde en exclusiva al órgano de selección.

La designación y concertación de asesores y empresa/s especializada/s se gestionará a través de la Gerencia conforme a lo previsto en las Instrucciones Internas de Contratación de la Sociedad.

En todo caso, corresponderá a la Comisión de Selección determinar el nivel exigible para la obtención de las calificaciones mínimas previstas para superar los ejercicios y valorar los méritos alegados.

Base 8ª.- Estructura del Proceso Selectivo

El proceso selectivo se estructura en dos fases:

A) FASE DE OPOSICIÓN:

En la fase de oposición se podrá alcanzar hasta un máximo de 60 puntos y la misma consistirá en superar los dos ejercicios eliminatorios que a continuación se indican:

Primer ejercicio.-

Consistirá en contestar a un cuestionario de 40 preguntas tipo test con 3 respuestas alternativas, así como a 5 preguntas de reserva que sustituirán a aquellas por su orden correlativo, en el supuesto que la Comisión acuerde anular alguna pregunta una vez iniciada la ejecución del ejercicio.

El contenido de las preguntas estará relacionado con las materias previstas en el Anexo I.

El tiempo máximo de realización del ejercicio será de 45 minutos, siendo solo una de las respuestas la correcta o más correcta de entre las alternativas planteadas.

En este ejercicio se valorarán los conocimientos de los aspirantes en relaciones con las materias contenidas en el citado anexo I.

El ejercicio se calificará de 0 a 40 puntos, siendo preciso alcanzar una puntuación mínima de 20 puntos para superar el ejercicio.

Cada respuesta acertada se valorará a razón de 1 punto, las respuestas en blanco no penalizarán y las respuestas erróneas penalizarán a razón de descontar 0,25 puntos por cada respuesta contestada incorrectamente.

Segundo ejercicio.-

Consistirá en contestar a un/os supuesto/s práctico/s relacionado/s con las funciones propias del puesto de trabajo objeto de la convocatoria y/o a las materias establecidas en el anexo I.

En este ejercicio se evaluará la aplicación de los conocimientos teóricos a la resolución de las pruebas prácticas que se planteen y la preparación de los aspirantes en relación al puesto de trabajo a desempeñar.

La Comisión de Selección determinará el contenido y las condiciones de forma, estructura, valoración y tiempo del supuesto/s práctico/s, y deberá comunicarlo a los aspirantes antes de comenzar el ejercicio.

El ejercicio se calificará de 0 a 20 puntos, siendo preciso alcanzar una puntuación mínima de 10 puntos para superar el ejercicio.

B) FASE DE CONCURSO:

En la fase de concurso se podrá alcanzar hasta un máximo de 40 puntos y en ella se valorarán los méritos que a continuación se indican:

1. Experiencia Profesional

- Tiempo de servicios prestados en el Ayuntamiento de Zaragoza, sus Organismos Autónomos o Sociedades Municipales, en régimen de Derecho Administrativo o de Derecho Laboral, y desempeñando un puesto de trabajo análogo o similar en sus funciones al convocado, se valorará a razón de 2 puntos por año completo.
- Tiempo de servicios prestados en otros ámbitos del sector público o en el sector privado, desempeñando un puesto de trabajo análogo o similar en sus funciones al convocado, se valorará a razón de 1,5 puntos por año completo.

Los servicios prestados objeto de valoración en ambos apartados serán los relacionados con las funciones del puesto de trabajo que se convoca y especificados en la base segunda.

En los apartados relacionados se valorará los meses completos trabajados con la parte proporcional de puntos asignados a cada año completo.

Los dos apartados señalados tienen el carácter de excluyentes, en el sentido de no poder computarse el mismo periodo de tiempo en ambos apartados.

La puntuación máxima a alcanzar en este apartado será de 25 puntos.

b) Titulación

Se valorarán las titulaciones académicas que sean de igual o superior nivel al exigido como requisito de participación, hasta un máximo de 5 puntos y conforme al siguiente baremo:

- Licenciado Universitario o equivalente (Grado): 2 puntos.
- Diplomado Universitario o equivalente: 1,5 puntos.
- Titulaciones universitarias de postgrado (master, especialización o experto): 1 punto.
- Técnico Superior o equivalente (FP II): 1 punto

c) Formación: se valorarán las acciones formativas relacionadas con el puesto de trabajo a cubrir hasta un máximo de 10 puntos. La valoración se realizará atendiendo al número total de horas de formación directamente relacionadas con el puesto y multiplicando la suma de las mismas por un coeficiente de 0,10 puntos.

En el supuesto de acciones formativas en las que el interesado no acredite la duración de las mismas, se computarán como una hora de formación.

No serán objeto de valoración los cursos de doctorado ni aquellos que formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación académica.

Los diplomas o certificados de asistencia deberán haber sido expedidos u homologados por centros oficiales reconocidos cuyo objeto sea la formación.

A la vista de los méritos aportados por cada aspirante, la Comisión de Selección valorará y otorgará las pertinentes puntuaciones. Los méritos que no resulten suficientemente justificados no serán valorados; además, si en su caso se probase la falsedad de lo alegado o justificado, quienes en ella incurrieren serán excluidos del proceso selectivo, previa audiencia al interesado.

Base 10ª.- Calificación Final

1.- La puntuación máxima que se puede obtener por la suma de las dos fases es de 100 puntos.

2. Una vez calificado y valorado el concurso-oposición, la Comisión de Selección elevará la propuesta de contratación a favor del aspirante que obtenga la mayor puntuación.

3.- El aspirante propuesto, deberá aportar y acreditar con carácter previo a la firma del contrato laboral:

a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o del documento que acredite su nacionalidad y edad.

b) Fotocopia compulsada de la titulación exigida, o certificación académica que acredite tener cursados y aprobados los estudios completos, así como abonados los derechos para la expedición de aquel título. En el caso de haber invocado en la instancia un título equivalente a los exigidos en la base segunda, cuando así se requiera habrá de acompañarse certificado o documento expedido por la Administración educativa que acredite la citada equivalencia. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión y aportar fotocopia compulsada de la credencial que acredite la homologación (título académico y en su caso, traducción jurada). Si alguno de estos documentos estuviese expedido después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificarse el momento en que concluyeron los estudios.

c) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas conforme a lo previsto para el personal laboral en el artículo 56.1.d) del Estatuto Básico del Empleado Público.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española, deberán presentar, además, declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso al sector público.

Si no se presentase la documentación exigida o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser contratado,

quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia.

4.- Asimismo, la Sociedad podrá someter al aspirante a reconocimiento médico, que tendrá por objeto comprobar que los aspirantes no padecen enfermedad ni impedimento físico o psíquico que impida el normal desempeño de las tareas del puesto de trabajo.


5.- El aspirante propuesto deberá suscribir el pertinente contrato laboral cumpliendo el régimen de incompatibilidades previsto en la legislación vigente.

Base 11ª.- Lista de Espera

Aquellos candidatos que hayan superado alguno de los ejercicios de la fase de oposición, pasarán a formar parte de una lista de espera de la bolsa de empleo de esta Sociedad en la categoría objeto de esta convocatoria.

Base 12ª.- Impugnación

Contra la convocatoria y los actos que se deriven de ella, así como de las actuaciones de la Comisión de Selección se podrá interponer las reclamaciones oportunas que serán resueltas de conformidad con lo dispuesto en los Estatuto de la Sociedad.



EL GERENTE

I.C. de Zaragoza, a 30 de mayo de 2016



La JEFE DPTO ADMINISTRACIÓN



ANEXO I

TEMA 1.- Normativa y organización del deporte en el Ayuntamiento de Zaragoza. Estructura orgánica Ayuntamiento de Zaragoza. Estructura orgánica Zaragoza Deporte Municipal.

TEMA 2.- RD Criterio técnico-sanitarios de las Piscinas. Reglamento de Centros y Pabellones Deportivos Municipales. Condiciones higiénico-sanitaria de las piscinas de uso público.

TEMA 3.- Mantenimiento Normativo. Código Técnico Edificación.

TEMA 4.- Ordenanza Municipal Protección Contra Incendios.

TEMA 5.- Reglamentación Policía y espectáculos, control accesos y seguridad.

TEMA 6.- Gestión y Aseguramiento de la Calidad según las normas ISO. Conceptos y elementos del modelo. Elaboración de procedimientos e instrucciones de trabajo. Técnicas de análisis para la mejora de la calidad.

TEMA 7.- Tipos de mantenimiento. Planificación y organización del mantenimiento en una instalación deportiva.

TEMA 8.- Costes de mantenimiento: Análisis de los costes de mantenimiento en una instalación deportiva. Técnicas para el control de costes de mantenimiento.

TEMA 9.- Fiabilidad y vida de un equipo. Reparación de averías: Definición y niveles de reparación. El proceso de la reparación. Mantenibilidad.

TEMA 10.- Evaluación y control de mantenimiento. Control de eficacia, eficiencia y efectividad. Información e indicadores de la gestión de mantenimiento.

TEMA 11.- Procedimientos y técnicas de compras, aprovisionamiento y almacenamiento aplicados a una instalación deportiva convencional.

TEMA 12.- La pintura: Conceptos fundamentales. Clasificación. Herramientas y materiales. Preparación de superficies.

TEMA 13.- Albañilería: Tipos de materiales y herramientas.

TEMA 14.- Albañilería: Reparaciones más frecuentes en la conservación de edificios.

TEMA 15.- El césped: Cuidados y mantenimiento. Problemas y sus soluciones. Sistemas de riego.

TEMA 16.- Aplicación de productos fitosanitarios. Prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de zonas verdes.

TEMA 17.- Electricidad: Conceptos generales. Sistemas eléctricos y sus componentes.

TEMA 18.- Electricidad: Interpretación de esquemas eléctricos. Motores eléctricos.

TEMA 19.- Organización y niveles del mantenimiento de la instalación eléctrica en un centro deportivo.

TEMA 20.- Iluminación: Conceptos generales. Tipos de lámparas. Iluminación deportiva: mantenimiento y conservación.

TEMA 21.- Prevención de Riesgos Laborales en instalaciones eléctricas.

TEMA 22.- Calefacción y climatización. Conceptos generales. Sistemas y sus componentes.

TEMA 23.- Calefacción y climatización. Reglamento de Instalaciones Térmicas en edificios. Mantenimiento de un sistema de calefacción.

TEMA 24.- Fontanería: Materiales y herramientas.

TEMA 25.- Fontanería: Reparaciones habituales en la conservación de edificios.

TEMA 26.- Producción de Agua Caliente Sanitaria: Conceptos generales. Esquemas básicos. Mantenimiento y conservación. Prevención y control de la Legionelosis.

TEMA 27.- Gestión de mantenimiento del equipamiento y material deportivo. Normativa sobre equipamiento deportivo.

TEMA 28.- Piscinas: Problemas de contaminación de origen químico y biológico. Medidas preventivas de tipo general. Normativa de referencia para su mantenimiento y correcto funcionamiento.

TEMA 29.- Tratamiento del agua de las piscinas (I): Dinámica físico-química del agua: temperatura, ph, alcalinidad y dureza. Mineralización. Materia orgánica. Equilibrio del agua. Tratamientos para el mantenimiento químico del agua.

TEMA 30.- Tratamiento del agua de las piscinas (II): Circulación del agua. Filtración, tipos y funcionamiento. Desinfección, sistemas y operaciones básicas. Floculación. Cálculos de los elementos del sistema. Valoración y solución de problemas más comunes: algas, incrustaciones, coloraciones, agua turbia, corrosión.

TEMA 31.- Tratamiento del agua de las piscinas (III): Plan de mantenimiento general de equipos e instalaciones, puesta punto anual e invernaje de las instalaciones.

TEMA 32.- Prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de piscinas. Manipulación y almacenamiento de productos químicos para el tratamiento del agua. Otros riesgos derivados de esta actividad.

TEMA 33.- Pavimentos deportivos: Tipos y exigencias. Limpieza y conservación según tipo de pavimento.

TEMA 34.- Ahorro energético en instalaciones deportivas. Principales áreas de ahorro y técnicas de control. Implantación de energías renovables.

TEMA 35.- Limpieza de diferentes elementos de obra y de espacios deportivos, vestuarios y locales anexos.

TEMA 36.- Normativa sobre Seguridad y Salud en el trabajo. Factores de riesgo en el trabajo: Peligro, daño y riesgo.

TEMA 37.- Organización de la Prevención de Riesgos Laborales en instalaciones deportivas.

TEMA 38.- Los riesgos psicosociales en las instalaciones deportivas.

TEMA 39.- Planes de Autoprotección. Normativa de referencia, contenidos y organización.

TEMA 40.- Seguridad contra incendios en las instalaciones deportivas. Riesgos y medios de protección.