



UN PROYECTO DE



# DIAGNÓSTICO DE IGUALDAD EN LAS **FEDERACIONES DEPORTIVAS ARAGONESAS 2026**

# DIAGNÓSTICO SOBRE IGUALDAD FFDD ARAGONESAS – 2026



## Objetivo del Diagnóstico

Analizar la situación actual de la **igualdad entre mujeres y hombres** en las federaciones deportivas aragonesas, identificando avances, retos y áreas de mejora respecto al diagnóstico realizado en **2019**.



## Metodología

Encuesta realizada a las **55 federaciones deportivas aragonesas**, obteniendo respuesta de **37 federaciones**.

**67%**

Tasa de respuesta

Representatividad significativa del universo federativo aragonés



## Dimensiones analizadas

El análisis aborda diferentes dimensiones de la igualdad en el ámbito federativo:

- ✓ participación deportiva
- ✓ representación en órganos de decisión
- ✓ presencia en roles técnicos
- ✓ políticas y medidas de igualdad
- ✓ comunicación y promoción del deporte femenino

# PARTICIPACIÓN DEPORTIVA

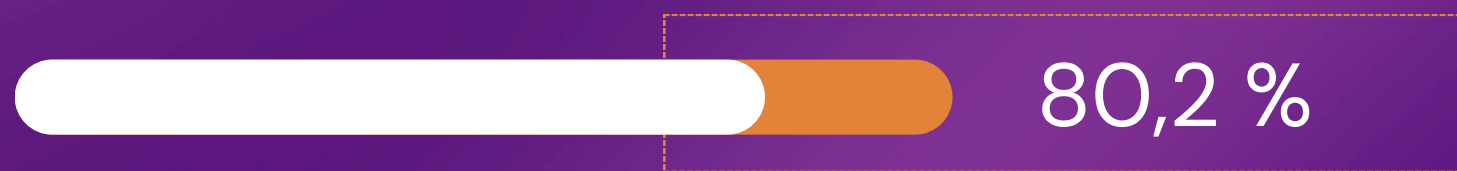
Las federaciones participantes en el estudio suman un total de:

**141.497 licencias deportivas**

113.516 licencias masculinas

27.981 licencias femeninas

## HOMBRES



## MUJERES



# REPRESENTACIÓN EN ÓRGANOS DE GOBIERNO

## Asamblea General

Representación  
femenina: **22,5 %**

Total miembros: 1.021

Mujeres: 230

 Hombres  Mujeres



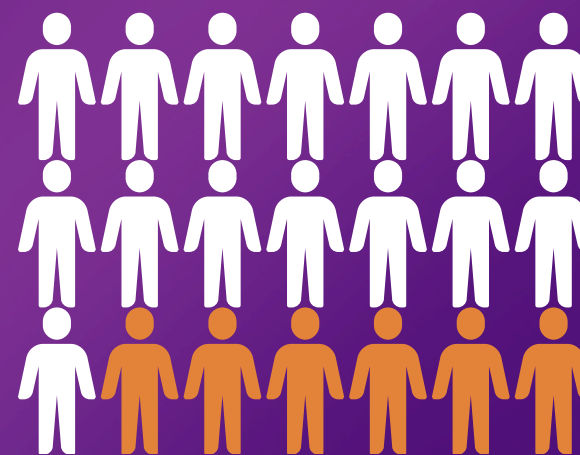
## Junta Directiva

Representación  
femenina: **27,2 %**

Total miembros: 294

Mujeres: 80

 Hombres  Mujeres



# PERSONAL TÉCNICO - DEPORTIVO

## Entrenadores/ as

Representación  
femenina: 17,8 %

Total miembros: 6.115

Mujeres: 1.087

 Hombres  Mujeres



## Árbitros y jueces

Representación  
femenina: 23 %

Total miembros: 2.847

Mujeres: 655

 Hombres  Mujeres

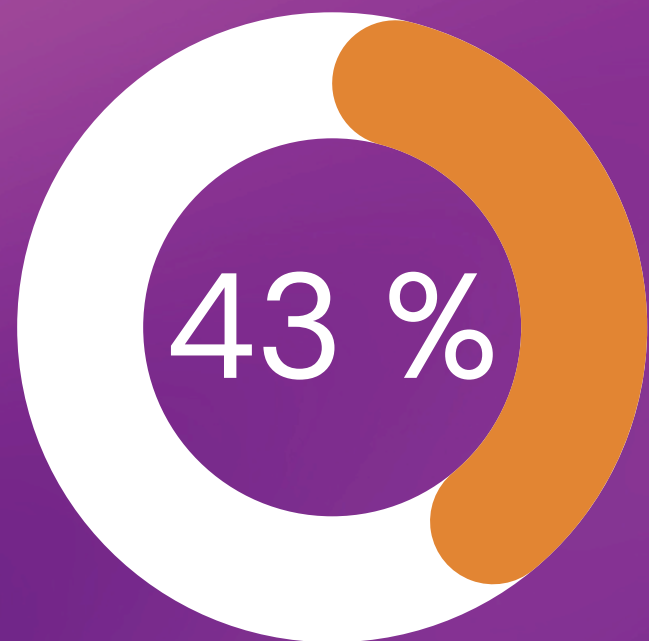


# PLANES DE IGUALDAD

## Plan de igualdad aprobado:

Federaciones con el documento aprobado: 43.2%

10 Federaciones están en proceso  
11 federaciones no disponen



## Seguimiento y evaluación

Poseen un mecanismo de seguimiento y evaluación: 45,9%

casi un 54% no poseen sistemas formales de evolución o seguimiento de los planes de igualdad

